

Министерство образования и науки Чеченской Республики  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ишхой-Юртовская средняя школа  
имени Абдулмежидова М.Д.»

**УТВЕРЖДА**  
Директор  
МБОУ «Ишхой-Юртовская  
СШ им Абдулмежидова М.Д.»  
\_\_\_\_\_ А.С. Оздемиров.

# Программа

антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников в условиях введения федеральных основных общеобразовательных программ

## **1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников**

## **2. Цель и задачи реализации программы**

Цель: создание к 2023-2024 учебному году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- 1) провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов; 2) повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов;
- 3) создать нормативно-правовые, методические, организационные условия для разработки и реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов.
- 4) проверить апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся, организовать участие педагогов в системе обмена опытом

## **3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).**

**Показатели:**

Доля педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты – 25%

Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) – 19%

Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога – 25%

Доля учителей занятых инновационной деятельностью - 50%

Количество методических семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации - 4-6

Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства – 5%

Доля молодых педагогов в общеобразовательной организации – 10 %.

Банк методических разработок - (ежегодный прирост 15-20%).

## **4. Сроки и этапы реализации программы**

Первый этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы (февраль 2023 г.- май 2023 г.).

Второй этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития.

Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития (апрель - май 2023 г.).

## **5. Мероприятия по достижению цели и задач.**

1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Независимая оценка предметных и методических компетенций.
3. Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки по выявленным дефицитам.
4. Прохождение курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам.
5. Посещение уроков, проведение семинаров, мастер-классов, организация открытых уроков.
6. Разработка локального акта, регламентирующего внедрение индивидуальных планов профессионального роста педагогов.
7. Методическое сопровождение педагогов: консультации, беседы.
8. Промежуточный мониторинг реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов.
9. Обмен опытом реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов Круглый стол «Индивидуальный план развития как эффективная форма профессионального роста педагога».
10. Проведение серии методических семинаров по вопросам повышения профессиональных компетенций педагогов.

## **6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

Понижение доли педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты

Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)

Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога

Повышение доли учителей занятых инновационной деятельностью

Увеличение количества методических семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации

Увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Увеличение доли молодых педагогов в общеобразовательной организации

Увеличение методических разработок в банке «Методическая копилка»

## **7. Исполнители.**

Администрация школы: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, методист.

Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя-предметники.

Ученический коллектив.

## **8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер**

**Приложение. Дорожная карта**

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников – онлайн диагностика «Новый интенсив «Я учитель»: - «Цифровые компетенции педагога»	Май 2023 г.	Разработано и утверждено Положение «Индивидуальные планы профессионального роста педагогов Составлен индивидуальный план развития педагога	Заместитель директора по УР
Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов	Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки по выявленным дефицитам	Февраль- Август 2023 г.	План-график прохождения курсовые подготовки по выявленным дефицитам	Заместитель директора по УР
Создать нормативно-правовые, методические, организационные условия для разработки и реализации индивидуального	Разработка и утверждение плана методической работы на 2023-2024 учебный год.	Август 2024 г.	Разработан план методической работы на 2023-2024 учебный год.	Заместитель директора по УР
	Разработка локального акта, регламентирующего внедрение индивидуальных планов профессионального роста педагогов	Апрель 2023 г.	Разработано и утверждено Положение «Индивидуальные планы профессионального роста педагогов»	Заместитель директора по УР

плана профессионального роста педагогов	Проведение методических семинаров, предметных недель, тематических педсоветов «Использование современных педагогических технологии с целью повышения качества образования», «Формирование функциональной грамотности обучающихся»	В течение года	Представлен отчет о проведении методических семинаров, предметных недель, протоколы педсоветов	Педагогический коллектив Заместитель директора по УР
	Проведение анкетирования родителей об удовлетворённости качеством обучения	Март 2023г.	Представлена справка о доле родителей, удовлетворённых качеством обучения	Заместитель директора по УР, ВР Педагогический коллектив
Проверить апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся, организовать участие педагогов в системе обмена опытом	Внедрение технологии формирующего оценивания	В течение учебного года	Отчёт об использовании в учебном процессе технологии формирующего оценивания.	Педагогический коллектив
	Посещение уроков, проведение семинаров, мастер-классов, организация открытых уроков	В течение учебного года	Лист контроля педагога	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив
	Круглый стол «Индивидуальный план развития как эффективная форма профессионального роста педагога».	Ноябрь 2023 г.	Создан банк «Методическая копилка»	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив
	Создание «Банка педагогических идей»	В течение учебного года	Разработан и наполняется контент «Банк педагогических идей»	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив

	Использование цифровых образовательных ресурсов в образовательном процессе	В течение учебного года	Представлена справка об использовании цифровых образовательных ресурсов учителями	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Февраль 2023 г.	Создан «Банк материалов учителей-участников конкурсов педмастерства»	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив