

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИШХОЙ-ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» ГУДЕРМЕССКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИНЯТО:

на педагогическом совете школы
протокол № 1 от 29.08.2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы  А.С.Оздемиров

Введено в действие приказом
№4 от 01 сентября 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в установленном порядке инвалидами.
- 1.2. Согласно Постановлению Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года №138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателем, численность работников которых составляют не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.
- 1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Чеченской Республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. Согласно Постановления Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года №138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» указывает, что при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Квота устанавливается в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

2.1. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

2.2. При определении квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

2.3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» по запросу государственных бюджетных учреждений центров занятости населения, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее - центры занятости населения) в месячный срок представляют информацию о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов, работающих в организации, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.5. Центры занятости населения на основании полученной от МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» информации направляют в Министерство труда, занятости и социального развития

Чеченской Республики (далее - Министерство) информацию о выполнении квоты.

2.6. При расчете количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется до первого целого значения в сторону увеличения.

2.7. Ликвидация квотируемых рабочих мест, созданных в рамках установленных квот, производится по согласованию с центрами занятости населения и с Министерством.

2.8. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивает сохранение общего количества рабочих мест, установленного квотой для приёма на работу инвалидов.

2.9. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» обязано ежемесячно представлять органам службы занятости сведения о применении в отношении данного ОУ процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Федерального закона Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

3. Участие в области квотирования рабочих мест

3.1. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» участвует в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах установленных квот рабочие места, в том числе специальные.

МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» в соответствии с установленными квотами обязано в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов, принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

3.2. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» обязано ежемесячно, не позднее 20 числа отчетного месяца, представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу

инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку.

3.3. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» обязано представлять в центры занятости населения информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в течение десяти дней со дня увольнения работника, по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку.

3.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.5. Центры занятости населения, при отсутствии у них на учете безработных инвалидов, могут по согласованию с МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» направлять для трудоустройства в счет установленной квоты иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.6. Центры занятости населения осуществляют учет граждан, трудоустраиваемых по направлениям центра занятости населения в пределах установленных квот.

3.7. Учет самостоятельно трудоустраиваемых в пределах установленной квоты граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно школой с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам занятости населения по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

3.8. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» имеют право получать от центров занятости населения бесплатную информацию о состоянии рынка труда. Указанная информация также может быть получена в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг, либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

3.9. МБОУ «Ишхой-Юртовская СШ» вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4. Осуществление контроля и надзора

4.1. Контроль за принятием на работу в пределах установленной квоты граждан, направляемых центрами занятости населения или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством.

5. Ответственность за нарушение прав инвалидов

5.1. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры по вопросам установления инвалидности, реализации индивидуальных программ реабилитации инвалидов, предоставления конкретных мер социальной защиты, а также споры, касающиеся иных прав и свобод инвалидов, рассматриваются в судебном порядке.