

Новый порядок проведения аттестации педагогических работников

Внесены следующие изменения и дополнения:

1. Действие порядка установлено до 31 августа 2029 года.
2. Состав аттестационной комиссии организации на соответствие занимаемой должности создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек. Директор образовательной организации при проведении аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности не входит в состав аттестационной комиссии.
3. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.
4. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.
5. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.
6. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории за ним сохраняется первая квалификационная категория.
7. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, могут обратиться по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения, при этом показатели по результатам работы педагога учитываются только за 1 год.
8. Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.
9. Аттестация внесена в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники (за исключением должности методист, старший методист), имеющие высшую квалификационную категорию.
10. При аттестации «педагог-методист» или «педагог-наставник» в аттестационную комиссию предоставляется ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника, которая направлена на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации.
11. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии

выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

12. На основании распорядительных актов государственного органа работодателя вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников.
13. Квалификационные категории («педагог-методист», «педагог-наставник»), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

Согласно новому порядку проведения аттестации педагогических работников организаций квалификационные (первая/высшая) категории профессиональной деятельности педагогов, присвоенные после 1 сентября 2023 г., будут действительны на период действия нового порядка проведения аттестации педагогических работников (до 31 августа 2029 г.).